

# familyNET 4.0 – **DER** Wettbewerb für eine moderne Unternehmenskultur



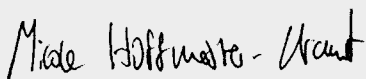
Sehr geehrte Damen und Herren,

„familyNET 4.0 – Der Wettbewerb für eine moderne Unternehmenskultur“ geht in Baden-Württemberg in die achte Runde.

Ausgezeichnet werden Unternehmen, die mit zukunftsweisenden Ansätzen ihre Unternehmenskultur aktiv gestalten und weiterentwickeln. Im Mittelpunkt stehen dabei zwei zentrale Themenbereiche: „Führung, Personalentwicklung und Diversität“ sowie „Familienfreundlichkeit und Gesundheit“. Unternehmen können sich mit einem innovativen Konzept oder Angebot aus einem dieser Bereiche bewerben und neue Maßstäbe setzen.

Der Wettbewerb bietet eine wertvolle Plattform für Austausch, Inspiration und Vernetzung. Mit dem Award familyNET 4.0 machen Sie das Engagement Ihres Unternehmens für eine moderne Unternehmenskultur sichtbar – und stärken so Ihre Attraktivität im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte.

Bewerben Sie sich jetzt und nutzen Sie diese Plattform, um Ihr Unternehmen als Vorreiter einer zukunftsfähigen Arbeitswelt zu positionieren.



Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut MdL  
Ministerin für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus  
des Landes Baden-Württemberg



Dr. Michael Prochaska  
Vorsitzender Bildungswerk der Baden-  
Württembergischen Wirtschaft e. V.

Gefördert durch

Projektträger

Kooperationspartner

## Wer und was kann ausgezeichnet werden?

### INNOVATIVE KONZEPTE UND ANGEBOTE

Mit dem familyNET 4.0 Award „Moderne Unternehmenskultur“ zeichnen wir Unternehmen aus, die Konzepte und Angebote in einem der folgenden Themenbereiche umsetzen:

- **Führung, Personalentwicklung und Diversität (Vielfalt)**
- **Familienfreundlichkeit und Gesundheit**

Ihr Unternehmen kann sich mit **einem** innovativen Konzept oder Angebot in einem der beiden Themenbereiche bewerben. Der Bewerbung können erläuternde Dokumente, Fotos, Berichte, Presseartikel, etc. zur Veranschaulichung beigelegt werden.

### TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Am Wettbewerb können Unternehmen aller Größen und Branchen teilnehmen, die ihren Hauptsitz in Baden-Württemberg haben und in den Wirtschaftsbereichen Industrie, Dienstleistungen, Sozialunternehmen, Handwerk, Handel und Freie Berufe tätig sind. Alle Unternehmen, die in den letzten Jahren am Wettbewerb teilgenommen haben, können sich erneut beteiligen – ausgenommen sind jene, die in den Vorjahren gewonnen haben.

### JURY

Über die Verleihung der Auszeichnungen entscheidet eine Jury aus Wirtschaft, Wissenschaft, Arbeitgeber- und Sozialverbänden und dem Ministerium für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus. Bewertet werden Innovation, Wirkung und Nachhaltigkeit der Konzepte und Angebote. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

### PREISVERLEIHUNG

Ihre Bewerbung ist gleichzeitig mit einer Einladung zur Preisverleihung am Donnerstag, 19. November 2026 in Stuttgart verbunden. Bitte merken Sie sich diesen Termin vor.

### BEWERBUNGSFRIST

Eine Teilnahme am Wettbewerb ist bis **Freitag, 14. August 2026** möglich.

### SO REICHEN SIE IHRE BEWERBUNG EIN

Nutzen Sie für Ihre Bewerbung **das beschreibbare PDF-Format**. Speichern Sie bitte das leere PDF-Dokument auf Ihrem Rechner ab und öffnen dieses zum erstmaligen Bearbeiten wieder. Sie können das PDF zur weiteren Bearbeitung beliebig oft öffnen. Nach Fertigstellung des Bewerbungsbogens schicken Sie diesen angehängt an folgende E-Mail-Adresse **nagel-naegele.monika@biwe.de**.

### WEITERE INFORMATIONEN ERHALTEN SIE VON

**Christiane Brinkmann**

Telefon 0162 6704390

E-Mail [brinkmann.christiane@biwe.de](mailto:brinkmann.christiane@biwe.de)

**Heike Baumann**

Telefon 0173 3679033

E-Mail [baumann.heike@biwe.de](mailto:baumann.heike@biwe.de)

*Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und drücken Ihnen die Daumen!*

Gefördert durch

Projektträger

Kooperationspartner

## Angaben zu Ihrem Unternehmen/zu Ihrer Organisation

**Genaue Firmierung** (Firmenname, Straße Hausnummer, PLZ Ort, Website):

**Kontaktperson für die Bewerbung** (Vorname Nachname, Funktion, Telefon, E-Mail):

**Bitte kreuzen Sie an, welche der folgenden Kriterien auf Ihr Unternehmen/Ihre Organisation zutreffen** (Mehrfachnennungen möglich):

Dienstleistung

Chemie

Verwaltung

Sozial-/Gesundheitswesen

Handel

Metall/Elektro

Handwerk

Anstalten und Körperschaften des öffentlichen Rechts

Start-up (Neugründung innerhalb der letzten 5 Jahre – innovative Geschäftsidee, hohes Wachstumspotenzial)

Gemeinnützige Stiftung oder Verein

Sonstiges:

**Wie viele Beschäftigte arbeiten in Ihrem Unternehmen?**

Beschäftigte, davon

Vollzeitstellen

Teilzeitstellen

### **Wichtiger Hinweis für das Ausfüllen des Bewerbungsbogens:**

Bitte halten Sie sich an die vorgegebene Zeichenzahl. Längere Texte, selbst ergänzte oder veränderte

Textfelder können nicht berücksichtigt werden.

## Themenbereiche

Mit dem familyNET 4.0 Award „Moderne Unternehmenskultur“ zeichnen wir Unternehmen aus, die Konzepte und Angebote in einem der folgenden Themenbereiche umsetzen.

Führung, Personalentwicklung und Diversität (Vielfalt)

Familienfreundlichkeit und Gesundheit

Ordnen Sie Ihr konkretes Konzept oder Angebot einem der beiden Themenbereiche zu (bitte ankreuzen: nur ein Themenbereich ist möglich!). Orientieren Sie sich bitte dabei an den aufgeführten Beispielen im jeweiligen Themenbereich. Die Beispiele sind zur Anregung gedacht und nicht abschließend.

**Beispiel:** Sie haben in Ihrem Unternehmen ein innovatives Angebot zur betrieblichen Kinderbetreuung, mit dem Sie sich bewerben möchten. Dieses Angebot ordnen Sie dem Themenbereich „Familienfreundlichkeit und Gesundheit“ durch ankreuzen zu.

### Themenbereich 1: Führung, Personalentwicklung und Diversität (Vielfalt)

#### Beispiele

- Flexibles, dynamisches Arbeiten (z. B. mobiles Arbeiten, andere flexible Arbeitsmodelle)
- New Work Konzepte (z. B. dynamische Teamstrukturen, agile Teams)
- Moderne Führungs- und Personalentwicklungskonzepte
- Neue Kommunikationskonzepte im Unternehmen
- Weiterbildung und Entwicklung für Mitarbeitende in verschiedenen Lebensphasen
- Diversitäts- und Inklusionsstrategien und -konzepte (bezogen auf folgende Dimensionen: Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft, Behinderung, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung)
- Förderung von Menschen mit Behinderung
- Förderung von Menschen mit Migrationshintergrund
- Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils bzw. der Diversität in Führungspositionen
- Förderung von Frauen, z. B. in MINT-Berufen
- Chancengleichheit bei der Personalgewinnung, beruflichen Entwicklung und Beförderung
- Sonstiges:

## Themenbereich 2: Familienfreundlichkeit und Gesundheit

### Beispiele

- Unterstützung bei der Kinderbetreuung (Kindertagespflege, Tagespflege in anderen geeigneten Räumen (TigeR), Kinderferienprogramm, Betriebskindergarten, etc.)
- Eltern- und Familienberatung
- Förderung von Elternzeitoptionen
- Angebote oder Konzepte für pflegende Mitarbeitende
- Rückkehrprogramme für Mitarbeitende
- Finanzielle Unterstützung und Zusatzleistungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Betriebliche Sozialberatung
- Gesundheitsangebote (z. B. mentale Gesundheit am Arbeitsplatz)
- Mentoring- und Coaching-Programme
- Sonstiges:

## Ihr eingereichtes Konzept oder Angebot

Bezeichnung Ihres eingereichten Konzeptes oder Angebots:

**1. Aus welchem Grund haben Sie Ihr Konzept oder Angebot entwickelt?**

Max. 2.000 Zeichen (Begründung und Problemstellung kurz erläutern)

## 2. Wurde der Bedarf im Unternehmen ermittelt?

Ja

Nein

Wenn ja, wie

Max. 1.000 Zeichen (Methoden zur Bedarfsermittlung kompakt darstellen)

## 3. Beschreiben Sie ausführlich Ihr Konzept oder Angebot

Wie wird das Konzept oder Angebot umgesetzt? Was ist das Besondere, Innovative daran?

Für welche Mitarbeitende ist Ihr Konzept oder Angebot gedacht? Welche strategischen Ziele verfolgt Ihr Unternehmen mit Ihrem Konzept oder Angebot?

Max. 5.000 Zeichen (Detaillierte Beschreibung, Umsetzung, Zielgruppe, Innovation, strategische Ziele)

**Gibt es Kooperationspartner oder einen Unternehmensverbund?**

Ja

Nein

Wenn ja, benennen Sie diese/n:

**4. Wie werden Ihre Beschäftigten über Ihr Konzept oder Angebot informiert und mit ins Boot geholt?**

Max. 2.000 Zeichen (Kommunikationswege und Beteiligung der Mitarbeitenden)

**5. Wie werden die Führungskräfte zu Ihrem Konzept oder Angebot informiert und ggf. geschult?**

Max. 2.000 Zeichen (Information und Schulung der Führungskräfte))

**6. Wie hat sich das Konzept oder Angebot auf Ihr Unternehmen und Ihre Beschäftigten ausgewirkt?**

Max. 2.000 Zeichen (Ergebnisse und Auswirkungen, ggf. mit Beispielen)

**7. Welche weiteren Maßnahmen bieten Sie in Ihrem Unternehmen an, um eine moderne und familienfreundliche Unternehmenskultur zu fördern? Wie ergänzen diese Ihr Konzept oder Angebot?**

Max. 3.000 Zeichen (Ergänzende Maßnahmen und Gesamtstrategie)

**8. Was gibt es darüber hinaus zu sagen?**

Max. 1.000 Zeichen (Offene Punkte, weiterführende Gedanken)

## Anlagen

Folgende Anlagen sind als PDF-Dateien zur Verdeutlichung der Antworten beigefügt:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.

### HINWEIS ZUR DATENSCHUTZERKLÄRUNG



<https://www.familynet-bw.de/datenschutzerklaerung>



[www.familynet-4-0.de](http://www.familynet-4-0.de)