Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs „familyNET 4.0“

Gewinner-Unternehmen im Themenbereich:

Führung, Personalentwicklung und Diversität (Vielfalt)

Laudatorin: Frau Dr. Julia Hagel

Die **Kreissparkasse Waiblingen mit 1.334 Mitarbeitenden** steht für eine beeindruckende Transformation: Sie wandelt sich von einem klassischen, hierarchisch geprägten Führungsverständnis hin zu einer modernen, zukunftsfähigen Führungskultur.

Mit dem Konzept „**ReflAct - Programm zur Führungskräfteentwicklung“** setzt die Kreissparkasse Waiblingen ein starkes Zeichen für mehr Eigenverantwortung, Selbstwirksamkeit und Vertrauen.

Das Besondere an **ReflAct** ist der Bruch mit klassischen Ansätzen: Statt eines allgemeingültigen Leitbilds oder starrer Führungsregeln basiert das Programm auf der aktiven Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit, den individuellen Erfahrungen und den spezifischen Anforderungen der jeweiligen Führungssituation. Jede Führungskraft erarbeitet ihr eigenes, authentisches Führungsverständnis – eingebettet in eine gemeinsame Sprache und Wertebasis.

Führung wird neu gedacht und in vier Rollen gelebt: **Boss, Partner, Befähiger und Coach**. Diese Rollen schaffen Klarheit, fördern Entwicklung und stärken die Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

„ReflAct“ ist Teil eines umfassenden Kulturwandels, der zeigt: Die KSK Waiblingen ist ein attraktiver Ort für Menschen, die gestalten wollen.

Herzlichen Glückwunsch zur Auszeichnung mit dem familyNET 4.0 Award 2025 für Ihr innovatives Konzept!