

## Faktenblatt KINDERFERIENBETREUUNG



*Mit diesem Faktenblatt erfahren Sie auf einen Blick das Wichtigste zur betrieblichen Kinderferienbetreuung.*

### VORTEILE EINER KINDERFERIENBETREUUNG

- Erhöhung der Arbeitsmotivation durch eine verlässliche Kinderferienbetreuung
- Vermeidung von Fehlzeiten Ihrer Beschäftigten in Ferienzeiten
- Einbettung der Kinderferienprogramme in Bonus- oder Benefit-Angebote
- Arbeitgeber-Bindung an Sie als familienfreundlicher Arbeitgeber steigt
- Ihre Mitarbeitenden erfahren eine Wertschätzung durch ihren Arbeitgeber

### OPTIONEN FÜR DIE UMSETZUNG EINER KINDERFERIENBETREUUNG

- Ferienbetreuung mit geringem Organisationsaufwand für Sie als Arbeitgeber z. B. durch Kooperation mit lokalen Anbietern wie zum Beispiel Sportvereinen, Familien- und Bildungsstätten, Hochschulen, Bildungsträger, Musikschulen und Kirchen

**EMPFEHLUNG (keine abschließende Aufzählung):** zu klären sind vertragliche Regelungen zu Kosten, Rahmenbedingungen wie Anzahl der zu betreuenden Kinder, Altersgruppen, Betreuungszeit, Betreuungsort, Versicherungsschutz, Anzahl und Qualifikation der Betreuungsperson/en sowie ein weiterer individueller Abstimmungsbedarf

Gefördert durch

Projekträger

Kooperationspartner

- Möglichkeit eines Zusammenschlusses mehrerer Unternehmen zur Durchführung der Kinderferienbetreuung, um den finanziellen und organisatorischen Aufwand zu teilen
- Arbeitgeber erstellt eine Übersicht zu externen Ferienprogramm-Angeboten
- Kostenübernahme der Ferienbetreuung durch den Arbeitgeber möglich, ggf. Zahlung eines Arbeitgeberzuschusses

### BEISPIELE VON ANBIETERN EINER KINDERFERIENBETREUUNG

- Örtliche Kirchen, Vereine, Städte und Kommunen haben bereits organisierte Kinderferienprogramme; weitere Informationen auf den jeweiligen Websites
- Vergünstigungen von Kinderfreizeiten und Jugendcamps über das Jugendherbergswerk
- Das Jugendwerk der AWO vermittelt auf seiner Website Angebote zu Ferienfreizeiten, Kinder- und Jugendreisen.

## FÖRDERMÖGLICHKEITEN UND STEUERLICHE VORTEILE

- Das deutsche Kinderhilfswerk mit dem „Sonderfonds Ferien“ unterstützt die Finanzierung von Ferienfreizeiten von finanziell und sozial benachteiligten Familien.
- Eine betriebliche Kinderferienbetreuung wie auch Zuschüsse zu einer privaten Kinderferienbetreuung für nicht schulpflichtige Kinder können für den Arbeitnehmer steuerfrei sein, wenn sie zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erfolgen. Die Steuerbefreiung kommt indirekt auch dem Arbeitgeber zugute, da durch die Steuerbefreiung auch die Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung gespart werden.

## LOGISTIK- UND INFRASTRUKTUR

- Räumlichkeiten und Materialien organisieren
- Ggf. Verpflegung sicherstellen

## SICHERHEITS- UND GESUNDHEITSASPEKTE

- Erste- Hilfe- Ausrüstung und geschultes Personal vor Ort
- Regelmäßige Hygienemaßnahmen, insbesondere bei der Verpflegung
- Notfallpläne und Kontaktinformationen der Eltern

## ANSPRECHPERSONEN

Persönliche Beratung und zusätzliche Informationen erhalten Sie bei Ihrer regionalen familyNET-Servicestelle oder den lokalen Jugendämtern.

## LINKLISTE

- <https://www.ihk.de/stuttgart/fuer-unternehmen/recht-und-steuern/steuerrecht/einkommen-und-koerperschaftssteuer/kinderbetreuungskosten-676430>
- [https://www.jugendwerk-awo-reisen.de/ferienfreizeiten\\_kinder\\_und\\_jugendreisen](https://www.jugendwerk-awo-reisen.de/ferienfreizeiten_kinder_und_jugendreisen)
- <https://www.stuttgart.de/buergerinnen-und-buerger/familie/kinderbetreuung/ferienbetreuung.php>
- <https://www.diejugendherbergen.de/familienurlaub/feriencamps/>
- <https://www.dkhw.de/foerderung-und-hilfe/projektfoerderung/>
- <https://www.familynet-bw.de/familynet/service-leistungen>
- [https://sozialministerium.baden-wuerttemberg.de/fileadmin/redaktion/m-sm/intern/downloads/Downloads\\_Kinder-Jugendliche/Liste\\_Jugendaemter-Baden-Wuerttemberg.pdf](https://sozialministerium.baden-wuerttemberg.de/fileadmin/redaktion/m-sm/intern/downloads/Downloads_Kinder-Jugendliche/Liste_Jugendaemter-Baden-Wuerttemberg.pdf)