

Faktenblatt

BETRIEBSEIGENE KINDERTAGESEINRICHTUNG (KITA)



Mit diesem Faktenblatt erfahren Sie auf einen Blick das Wichtigste zur betriebseigenen Kindertageseinrichtung. Eine betriebseigene Kindertageseinrichtung (KITA) ist ein Alleinstellungsmerkmal und ein wertvoller, verlässlicher und familienfreundlicher Baustein, den Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie bieten können.

VORTEILE EINER BETRIEBSEIGENEN KITA

- Ein familiengerechtes Arbeitsumfeld bindet Beschäftigte langfristig an das Unternehmen und ermöglicht flexible Arbeitszeitmodelle bis hin zur Vollzeitbeschäftigung berufstätiger Eltern.
- Die Nähe zum Arbeitsplatz reduziert Ausfallzeiten, stressfreier Arbeitsbeginn/-ende der Beschäftigten.
- Die Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit erhöht die Rückkehrquote aus der Elternzeit, stärkt die Arbeitgebermarke und positioniert Ihr Unternehmen besser im Wettbewerb der Personalgewinnung mit einem Alleinstellungsmerkmal.

Gefördert durch

Projekträger

Kooperationspartner

BASISCHECK ZUM INDIVIDUELLEN BETREUNGSBEDARF

Bedarfsermittlung:

- Bestehender und zu erwartender Betreuungsbedarf in Anzahl
- **Art der Betreuung**, je nach Alter der Kinder andere Erfordernisse
- **Angebotsform** für die Betreuung der Kinder (Was soll angeboten werden?)
- Bevorzugter Standort der Betreuung, eventuell Kooperation mit anderen Unternehmen
- Bereitstellung von Räumen im Unternehmen (intern oder auch extern)
- eventuell ist auch der Bau oder Anbau einer betriebseigenen KITA denkbar

EMPFEHLUNGEN FÜR DIE PLANUNG UND UMSETZUNG

- Als Träger einer betriebseigenen Kindertageseinrichtung lassen sich je nach Bedarf die Rahmenbedingungen unmittelbar umsetzen.
- Eine Kooperation mit der Kommune ist empfehlenswert: Freie Plätze in der KITA des Unternehmens können in die Bedarfsplanung der Kommune aufgenommen werden. Sie können von der Standortgemeinde bezuschusst werden.
- Zusammenschluss mehrerer Unternehmen ist möglich. Sicherung von Kinderbetreuungsplätzen nach Bedarf.
- Trägerschaft kann auch an einen öffentlichen, freien oder privaten Träger übertragen werden. Vorteil: Genehmigungen und Verwaltungsarbeiten können übertragen werden. Empfehlung: lokale Träger wie Kommunen, Kirchengemeinden oder sonstige freie Träger direkt anzusprechen.
- Einbeziehung von Experten (Anwälten, Architekten) zur Unterstützung bei den bau-/brandschutzrechtlichen Vorgaben
- Konzeption der Kindertageseinrichtung zum Erhalt der Betriebserlaubnis beim **KVJS** einreichen. Betriebserlaubnis wird erteilt, wenn der Träger die erforderlichen räumlichen, fachlichen, wirtschaftlichen und personellen Voraussetzungen erfüllt.
- Bei einer betrieblichen Kindertageseinrichtung ist der gesetzliche Kinderschutzauftrag zu beachten, siehe Kinderschutz **KVJS**.
- Orientierungseckpunkte zur Umsetzung der Bundesvorgaben zum verpflichtenden Gewaltschutzkonzept in Kindertageseinrichtungen finden Sie **hier**.
- Qualitätssicherung wird empfohlen
- Informationen zur Umsetzung einer betriebseigenen KITA erhalten Sie beim **Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg (KVJS)** und in der **Broschüre Planung von Kindertageseinrichtungen** des KVJS
- Lokale Bedarfsplanung läuft über die regionalen **Jugendämtern der Kommunen**

PERSONELLE VORAUSSETZUNGEN

- Berechnung des **Personalbedarfs** anhand des internen Betreuungsbedarf ist Teil des Antrags zur Betriebserlaubnis der Kindertageseinrichtung. Verbindliche Grundlage ist eine **Tabellenvorlage** des KVJS.
- Personalanforderungen: vorgeschriebener **Mindestpersonalschlüssel** Baden-Württemberg muss eingehalten werden. Einholung eines **erweiterten Führungszeugnisses** nach § 30 Abs. 5 und § 30a Abs. 1 Bundeszentralregistergesetz (BZRG) und der Tätigkeitsausschluss nach **§ 72a SGB VIII** ist verpflichtend. Informationen zur Qualifizierung des pädagogischen Personals finden Sie **hier**.

RÄUMLICHE VORAUSSETZUNGEN

- Abhängig von der geplanten Gruppengröße, möglichst im EG (2. Fluchtweg)
- Übersicht über zuständige Behörden und Ämter z. B. Gesundheitsamt, Baurechtsamt und Unfallkassen erstellen, Aufsichtsbehörden rechtzeitig miteinbeziehen
- Unterteilung in Bereiche: Ankommen, Spielen, Schlafen, Sanitär, Kochen/Essen, Büro, Lager
- Ein Personalraum wird empfohlen
- Nach Möglichkeit mit Außenbereich oder nahe an Kinderspielplatz etc.
- Parkmöglichkeiten
- Beschaffung von geeignetem, kindgerechtem/-sicheren Mobiliar und Ausstattung
- Sicherstellung der Einhaltung von Hygienestandards. Weitere Informationen bei den lokalen Gesundheitsämtern und im **Hygieneleitfaden**
- Der KVJS-Ratgeber: „**Der Bau einer Kindertageseinrichtung**“ liefert Impulse für eine qualitative Planung und Ausstattung

KOSTEN DER BETRIEBLICHEN KINDERTAGESEINRICHTUNG

- Detaillierter Budget- und Finanzierungsplan für Gründung und Betrieb
- Kostenpunkte: Personalkosten für Betreuungspersonen, externe pädagogische Fachberatung, Qualifizierung des Personals, Verwaltungskosten, Bau- und Renovierungskosten, Raum- und Ausstattungskosten

FINANZIERUNG: ZUSCHÜSSE UND STEUERLICHE VORTEILE

- Informationen zu steuerlichen Begünstigen wie z. B. Arbeitgeberzuschuss finden Sie unter anderem bei der **IHK Baden-Württemberg**
- Weitere rechtliche und steuerliche Hinweise finden Sie bei der **IHK Baden-Württemberg**

RECHTLICHE VORAUSSETZUNGEN

- Betriebserlaubnis nach § 45 SGB VIII durch das jeweilige Landesjugendamt erforderlich, Informationen und Unterstützung bei Antragstellung der Betriebserlaubnis durch den Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg (KVJS)
- Gesetzliche Anforderungen gemäß SGB VIII und KiTaG Baden-Württemberg und KiTaVO.
Siehe KVJS Informationen zu gesetzlichen Grundlagen
- Aktuelle gesetzliche Vorgaben und Empfehlungen des KVJS

NOTFALL- UND SICHERHEITSPÄNE

- Erstellung von Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Plänen, regelmäßige Schulungen und Sicherheitsübungen
- Einhaltung der Brandschutzvorschriften und Einholung eines Brandschutzgutachtens. Informationen über die lokale Feuerwehr- und Brandschutzbehörden

ANSPRECHPERSONEN

familyNET-Servicestellen, KVJS, Jugendämter der Kommune

LINKLISTE

- [https://www.kvjs.de/fileadmin/publikationen/jugend/KVJS-Online - Arbeitshilfe Kita-Angebotsformen in BW Juni 2018.pdf](https://www.kvjs.de/fileadmin/publikationen/jugend/KVJS-Online_-_Arbeitshilfe_Kita-Angebotsformen_in_BW_Juni_2018.pdf)
- <https://www.kvjs.de/jugend/fachthemen/kindertageseinrichtungen/betriebserlaubnis>
- <https://www.kvjs.de/jugend/fachthemen/kindertageseinrichtungen/kinderschutz#c37638>
- <https://www.kvjs.de/jugend/fachthemen/kindertageseinrichtungen>
- [https://www.kvjs.de/fileadmin/publikationen/ratgeber/2020 KVJS-Ratgeber-Kita-Bau-R1-Barrierrefrei.pdf](https://www.kvjs.de/fileadmin/publikationen/ratgeber/2020_KVJS-Ratgeber-Kita-Bau-R1-Barrierrefrei.pdf)
- [https://sozialministerium.baden-wuerttemberg.de/fileadmin/redaktion/m-sm/intern/downloads/Downloads Kinder-Jugendliche/Liste Jugendaemter-Baden-Wuerttemberg.pdf](https://sozialministerium.baden-wuerttemberg.de/fileadmin/redaktion/m-sm/intern/downloads/Downloads_Kinder-Jugendliche/Liste_Jugendaemter-Baden-Wuerttemberg.pdf)
- <https://www.kvjs.de/jugend/fachthemen/kindertageseinrichtungen/betriebserlaubnis#c37697>
- <https://www.landesrecht-bw.de/bsbw/document/jlr-KiTaVBWV6P1>
- <https://dejure.org/gesetze/BZRG/30a.html>
- [https://www.kvjs.de/fileadmin/dateien/jugend/Arbeitshilfen_Formulare_Rundschreiben_Newsletter Tagungsunterlagen/Rundschreiben/Rundschreiben 2014/Arbeitshilfe 72aS-GBVIII Stand 07.02.2014.pdf](https://www.kvjs.de/fileadmin/dateien/jugend/Arbeitshilfen_Formulare_Rundschreiben_Newsletter_Tagungsunterlagen/Rundschreiben/Rundschreiben_2014/Arbeitshilfe_72aS-GBVIII_Stand_07.02.2014.pdf)

- https://www.kvjs.de/fileadmin/dateien/jugend/Kindertageseinrichtungen/aktuelle_gesetzliche_vorgaben/KiTaEQP_Qualifizierungsempfehlungen_17-06-2013.pdf
- https://www.gesundheitsamt-bw.de/fileadmin/LGA/DocumentLibraries/SiteCollectionDocuments/03_Fachinformationen/FachpublikationenInfo_Materialien/kita_hygieneleitfaden.pdf
- https://www.kvjs.de/fileadmin/publikationen/ratgeber/2020_KVJS-Ratgeber-Kita-Bau-R1-Barrierefrei.pdf
- <https://www.ihk.de/stuttgart/fuer-unternehmen/recht-und-steuern/steuerrecht/einkommen-und-koerperschaftssteuer/kinderbetreuungskosten-676430>
- <https://www.ihk.de/stuttgart/serviceleiste/fachkraeftesicherung/vereinbarkeit/betrieblich-unterstuetzte-kinderbetreuung-679156>
- <https://www.kvjs.de/jugend/fachthemen/kindertageseinrichtungen/betriebserlaubnis>
- <https://www.bag-landesjugendaemter.de/de/landesjugendaemter/>
- https://www.kvjs.de/fileadmin/dateien/jugend/Arbeitshilfen_Formulare_Rundschreiben_Newsletter_Tagungsunterlagen/Rundschreiben/Rundschreiben_2015/RS_14-2015_RS_Tr%C3%A4ger_BE-Verfahren-Inbetriebnahme_Juni_2015.pdf
- <https://www.bmfsfj.de/resource/blob/94106/40b8c4734ba05dad4639ca34908ca367/kinder-und-jugendhilfegesetz-sgb-viii-data.pdf>
- <https://www.landesrecht-bw.de/bsbw/document/jlr-KiTaGBW2009rahmen>
- <https://www.landesrecht-bw.de/bsbw/document/jlr-KiTaVBWV5P1>
- <https://www.landesrecht-bw.de/bsbw/document/jlr-KiTaGBW2009rahmen>
- <https://www.familynet-bw.de/familynet/service-leistungen>
- <https://www.kvjs.de/jugend/fachthemen/kindertageseinrichtungen>