

Es gilt das gesprochene Wort!

---

## **Laudatio familyNET-Award 2016**

**WS Weinmann & Schanz GmbH, Balingen**

**04.05.2016, Stuttgart**

Stefan Küpper,  
Geschäftsführer Politik, Bildung und Arbeitsmarkt,  
Arbeitgeber Baden-Württemberg

---

Sehr geehrte Damen und Herren,

Das Familienunternehmen Weinmann und Schanz GmbH aus Balingen blickt mit seinen 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf eine über 30 jährige Unternehmensgeschichte zurück.

Als Versandgroßhandel für die Heizungs-, Sanitär – und Klimabranche hat das Unternehmen auf 41.500 qm rund 70 000 Artikel im Sortiment und betreut europaweit 50.000 Kunden im Fachhandwerk.

Dem erfolgreichen Unternehmen ist es ein besonderes Anliegen am Standort Baden-Württemberg Verantwortung zu übernehmen. Dazu gehören für Weinmann und Schanz moderne und sozialverträgliche Arbeitsplätze ebenso wie ein Betriebsklima, in dem sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohl fühlen können.

Dazu zählt, das Arbeitsumfeld so zu gestalten, dass es für den Erhalt der Gesundheit förderlich ist. Daher hat das Unternehmen 2014 ein umfangreiches Betriebliches Gesundheitsmanagement eingeführt.

Es gibt verschiedene präventive Angebote wie Rücken – oder Yogakurse, Massagen oder Impfkationen.

Ruheräume ermöglichen einen kurzen Ausstieg und ermöglichen neue Kraft zu tanken.

Interne und externe Sportveranstaltungen, Wandertage und „After work cooking“ Veranstaltungen ermöglichen der Belegschaft sich auch anders kennen zu lernen. Dies sind nur einige Beispiele aus dem reichhaltigen Angebot.

Besonders hervorzuheben ist jedoch der gegründete Lenkungskreis, der aus Mitarbeitenden der verschiedenen Abteilungen des Unternehmens besteht. Der Lenkungskreis will Veränderungen anstoßen und vorantreiben, neue Maßnahmen planen und Durchgeführte auf ihre Wirkung überprüfen.

Der Lenkungskreis, der sich alle 4 bis 6 Wochen trifft, kann das Angebot mitbestimmen und stellvertretend für das Kollegium Anregungen und Anliegen einbringen.

Ein weiterer wichtiger Baustein im Programm ist die betriebliche Sozialberatung. Soziale Beziehungen, persönliche und berufliche Krisen haben einen wesentlichen Einfluss auf das Arbeitsleben. Die neutrale Anlaufstelle im Unternehmen hilft bei der Erarbeitung von Lösungen und betrachtet den Mitarbeiter ganzheitlich. Die professionelle Unterstützung der Sozialberatung kann dazu beitragen, dass Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen psychisch und physisch gesund und fit bleiben.

Das wirkt sich nicht nur auf das persönliche Wohlbefinden aus, sondern steigert auch die Leistungsfähigkeit und Motivation.

Alle Angebote, Bewährtes und Neues wurden in einer ansprechenden und informativen Broschüre für die Mitarbeitenden zusammengefasst.

Die Weinmann und Schanz GmbH möchte dringend gesuchte Fachkräfte gewinnen und binden und sich durch sein Angebot als attraktiver Arbeitgeber präsentieren

Die Jury findet, dies ist in überzeugender Weise gelungen.

Sie zeichnet die Weinmann und Schanz GmbH für ihr umfassendes und zielgerichtetes Programm mit dem familyNET-Award 2016 aus.

Besonders hervorzuheben ist dabei der entwickelte Lenkungsreis und die implementierte betriebliche Sozialberatung als gezielte und nachhaltige Instrumente im betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Die Jury beglückwünscht die Weinmann und Schanz GmbH und wünscht dem Unternehmen weiterhin viel Erfolg!