

Es gilt das gesprochene Wort!

---

## **Laudatio familyNET-Award 2016**

**Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH, Nürtingen**

**04.05.2016, Stuttgart**

Dr. Birgit Buschmann,  
Leiterin Referat Wirtschaft und Gleichstellung,  
Ministerium für Finanzen und Wirtschaft  
Baden-Württemberg

---

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich freue mich, dass ich Ihnen heute als Vertreterin der Jury und des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft den Preisträger des dritten familyNET-Awards 2016 in der Unternehmensgröße bis 50 Mitarbeiter vorstellen darf.

Es ist: die Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH aus Nürtingen.

Das Unternehmen bietet mit seinen 50 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen Dienstleistungen rund um die Gartengestaltung sowie die Baum- und Gartenpflege an.

Mit 30 % Frauenanteil liegt das Unternehmen weit über dem Durchschnitt der Branche.

„Damit in der Natur etwas wächst und Früchte trägt, braucht es Pflege und die geeigneten Rahmenbedingungen“.

Dieses Prinzip praktiziert Albrecht Bühler, als Unternehmer und Landschaftsgärtner auch bei der Unternehmens- und Personalführung.

Entsprechend wichtig ist ihm, dass in seinem Betrieb Mensch und Arbeit möglichst gut zusammenpassen.

Für ihn ist der Mensch der wichtigste Erfolgsfaktor und er setzt daher ganz bewusst auf eine hohe Mitarbeiterorientierung, gute und lebensphasenorientierte Arbeitsbedingungen als wesentliche Grundlage für wirtschaftlichen Erfolg, Leistungsfähigkeit, Gesundheit und Lebensfreude.

Sein Motto: "Flexibilität ist eine eigene Währung".

Mit seinem Konzept „Jobdesign und Flexibilität“ will Albrecht Bühler nicht die Mitarbeiter an den Job anpassen, sondern den Job an die Mitarbeiter. Dabei ist ihm wichtig, dass dies ein Prozess des Gebens und Nehmens ist – von Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Jobsharing, Vollzeitnahe Teilzeit, Dual-Career-Modelle, Homeoffice, Förderung des Wiedereinstiegs sowie Elternzeit auch für Väter sind Bestandteile des Konzepts. Fast die gesamte Führungsriege des Gartenbaubetriebs arbeitet in flexiblen Zeitmodellen, einschließlich des Firmengründers selbst.

Individuelle Zeitmodelle helfen gute Kräfte zu gewinnen und zu halten. So arbeitet z. B. ein neuseeländischer Mitarbeiter von April bis Oktober im Betrieb. Im Winterhalbjahr führt er Reisegruppen durch Neuseeland.

Während es für viele Unternehmen in der Branche schwierig ist, Fachkräfte und Auszubildende zu gewinnen, erhält das Unternehmen rund 180 Initiativbewerbungen im Jahr.

Für das umfassende und flexible Konzept „Jobdesign und Flexibilität“ zeichnet die Jury die Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH mit dem familyNET-Award 2016 aus!

In beeindruckender Weise gelingt es dem Unternehmen ein Höchstmaß an Flexibilität, Wertschätzung und Mitarbeiterorientierung in einer Branche zu bieten, die durch viel Außertätigkeit geprägt ist.

Ich darf nun die Vertreter/-in der Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH zur Preisverleihung auf die Bühne bitten und spreche im Namen der Jury herzliche Glückwünsche aus!